

- профессиональной подготовки, разработанные и утвержденные образовательным учреждением самостоятельно на основе примерных основных образовательных программ, разработку которых осуществляет Министерство образования и науки Российской Федерации;
- краткосрочное тематическое обучение по вопросам конкретного производства, которое проводится по месту основной работы специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата (не менее 72 часов);
- тематические и проблемные семинары по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения (от 72 до 100 часов);
- длительное обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности (свыше 100 часов);
- дополнительного профессионального образования;
- переподготовки и повышения квалификации работников и специалистов предприятий ЖКХ области по согласованным учебным планам;
- семинаров по подготовке руководителей и специалистов товариществ собственников жилья и управляющих организаций в соответствии с нормами Жилищного кодекса Российской Федерации.

3.4 Образовательный процесс включает в себя теоретическое, производственное обучение и производственную практику.

Обучение осуществляется по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам, с отрывом и без отрыва от производства, форме экстерната, путем сочетания этих форм.

Учебная нагрузка обучающихся в Учреждении не должна превышать 36-40 часов в неделю. Время работы на производственной практике не должно превышать продолжительности рабочего времени, установленного законодательством Российской Федерации о труде для соответствующих категорий работников.

Продолжительность уроков по теоретическому и производственному обучению устанавливается равной 45 минутам с перерывом до 10 минут, перерыв на обед не менее 30 минут. Последовательность и чередование уроков в каждой учебной группе определяется расписанием занятий и распорядком дня. Учебная неделя в Учреждении включает 5 рабочих (учебных) дней.

Перечни профессий и специальностей, получение которых в очно-заочной (вечерней), заочной форме и в форме экстерната не допускается, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.5 Производственное обучение осуществляется в учебно-производственных мастерских, лабораториях, на полигонах, в цехах предприятий и других объектах.

Производственная практика проводится в организациях, для которых осуществляется подготовка рабочих кадров и специалистов, а так же в организациях, с которыми Учреждение заключило договора на производственную практику. Порядок организации практики определяется двухсторонними договорами.

3.6 Промежуточная аттестация проводится в форме зачетов и экзаменов. Знания, умения и навыки обучающихся оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и «зачтено», «не зачтено». Периодичность и порядок промежуточной аттестации выбираются Учреждением и определяются рабочими учебными планами.

3.7 Устанавливаются следующие формы итогового контроля, обеспечивающие получение обучающимися начального профессионального образования (специальности) соответствующего уровня и квалификации:

- квалификационный экзамен;
- экзамен;
- зачет.

3.8 Отчисление обучающихся производится приказом Директора. Основаниями для отчисления являются:

- систематическое непосещение занятий без уважительных причин;
- нежелание обучающегося продолжать обучение;
- неудовлетворительные итоги аттестации (промежуточной или итоговой);
- появление обучающегося в Учреждении в стадии алкогольного или наркотического опьянения.

3.9 Обучающиеся объединяются по профессиям в учебные группы.

Теоретическое обучение проводится в группах с наполняемостью до 25 человек. Производственное обучение осуществляется в группах по 5 - 10 человек.

На теоретических и лабораторно - практических занятиях по отдельным дисциплинам учебные группы могут разделяться на 2 - 4 подгруппы. Перечень таких дисциплин определяется Учреждением в рамках государственных образовательных стандартов профессиональной подготовки самостоятельно.

3.10 Освоение образовательных программ профессиональной подготовки может, осуществляется на ступенчатой основе. Число ступеней обучения зависит от конкретных условий и требований на подготовку кадров. Каждая ступень обучения должна иметь профессиональную завершенность и заканчиваться обязательной итоговой аттестацией с присвоением выпускнику соответствующей квалификации по профессии и выдачей соответствующего документа.

3.11 Для всех форм профессиональной подготовки в рамках основной образовательной программы действует единый государственный образовательный стандарт, в соответствии с которым осуществляется итоговая аттестация лиц, завершивших освоение образовательных программ.

3.12 Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогов.

3.13 Учреждение имеет право на договорной основе с юридическими лицами различных форм собственности и физическими лицами оказывать дополнительные образовательные услуги по повышению квалификации и переподготовки рабочих и специалистов.

3.14 Учреждение реализует программы профессиональной подготовки на базе основного общего образования.

3.15 Учреждение выдает выпускникам, завершившим освоение основных образовательных программ и прошедшим итоговую аттестацию, диплом государственного образца об уровне образования и квалификации при наличии свидетельства о государственной аккредитации.

Выпускникам, завершившим освоение программ профессиональной подготовки, переподготовки, и повышения квалификации, других дополнительных профессиональных образовательных программ, выдаются соответствующие свидетельство и (или) удостоверение.

Лицам, обучавшимся, но не завершившим обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, выдается справка.

3.16 Учреждение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, несет ответственность за:

- невыполнение функций, отнесенных к компетенции Учреждения;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом;
- жизнь и здоровье обучающихся и работников Учреждения во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод обучающихся и работников учреждения;
- иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4 Участники образовательного процесса

4.1 Участниками образовательного процесса являются обучающиеся и педагогические работники Учреждения.

4.2 В Учреждение принимаются граждане Российской Федерации, имеющие основное общее или среднее (общее) полное, а также высшее образование. Прием граждан Российской

Федерации производится, по направлениям предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности, по договору с органом труда и занятости, по заявлениям физических лиц.

4.3 Обучающимися являются как участники государственного задания, так и физические и юридические лица на платной основе.

4.4 Учреждение не несет ответственность за материальное обеспечение обучающихся.

4.5 Обучающиеся зачисляются в конкретную группу приказом директора Учреждения в 5-дневный срок до дня начала занятий.

4.6 Обучающиеся имеют право на:

- получение профессиональной подготовки в соответствии с государственными образовательными стандартами;
- получение на основе договора дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами и учебно-производственными базами Учреждения;
- участие в управлении Учреждением в соответствии с порядком, установленным настоящим Уставом и локальными актами Учреждения;
- свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- принимать участие в конференциях и семинарах, представлять к публикации в изданиях учреждения свои рефераты, аттестационные работы и другие материалы;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.7 Обучающиеся обязаны:

- добросовестно учиться, овладевать профессиональным мастерством, знаниями основ изучаемых наук;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения;
- соблюдать учебную, трудовую и производственную дисциплину, требования гигиены и охраны труда;
- соблюдать правила противопожарной безопасности, бережно относиться к имуществу Учреждения;
- выполнять требования Учреждения в части, отнесенной Уставом и Правилами внутреннего распорядка к их компетенции.

4.8 Не допускается принуждение обучающихся к вступлению в общественные, общественно - политические организации (объединения), движения и партии, а также их принудительное привлечение к деятельности данных организаций и участию в организационных компаниях и политических акциях.

4.9 К педагогическим работникам Учреждения относятся администрация, преподаватели и мастера (инструкторы) производственного обучения.

4.10 На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую установленным квалификационным требованиям данного профиля и подтвержденную документами об образовании и (или) квалификации.

4.11 К педагогической деятельности не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие или особо тяжкие преступления, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации. Перечень соответствующих медицинских противопоказаний устанавливается правительством Российской Федерации.

4.12 Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором, заключенным в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.13 Каждый работник Учреждения имеет право на:

- материальное стимулирование труда;
- участие в управлении и решении вопросов развития Учреждения, а также в работе общественных организаций;

- пользование информационными фондами, услугами учебных, научно - методических, социально - бытовых и других подразделений Учреждения;
- обжалование приказов и распоряжений администрации Учреждения;
- разработку и внесение предложений по совершенствованию методической и учебно-производственной работы;
- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

4.14 Педагогические работники имеют право на:

- педагогическую инициативу, свободу выбора и использования методик обучения, учебных материалов и методов оценки знаний обучающихся;
- необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе преподавательской деятельности;
- повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации высших учебных заведениях не реже 1 раза на протяжении 5 лет;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства.

4.15 Каждый работник Учреждения обязан:

- выполнять Устав Учреждения;
- выполнять правила внутреннего трудового распорядка;
- воздерживаться от действий и высказываний, ведущих к осложнению морально - психологического климата в коллективе Учреждения;
- качественно выполнять возложенные на них обязанности;
- бережно относиться к имуществу Учреждения.

4.16 Педагогические работники обязаны:

- выполнять утвержденные образовательные программы;
- соблюдать нормы профессиональной этики;
- обеспечивать качественное обучение обучающихся профессии;
- не применять антипедагогические методы воспитания, связанные с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

4.17 Педагогическим работникам устанавливается ненормированный рабочий день, продолжительность рабочей недели и оплачиваемого отпуска в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.18 Условия оплаты труда работников Учреждения устанавливаются в локальных нормативных актах.

4.19 Учебная нагрузка для педагогических работников устанавливается администрацией Учреждения самостоятельно в зависимости от квалификации и специфики.

5 Компетенция Учредителя

5.1 К компетенции Учредителя в области управления Учреждением относятся:

- утверждение устава Учреждения, внесение в него изменений;
- рассмотрение и одобрение предложений директора Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и о закрытии его представительств;
- реорганизация и ликвидация Учреждения, а также изменение его типа;
- утверждение передаточного акта или разделительного баланса;
- назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- назначение директора Учреждения и прекращение его полномочий, а также заключение и прекращение трудового договора с ним;
- рассмотрение и одобрение предложений директора Учреждения о совершении сделок с имуществом Учреждения в случаях, если в соответствии с Федеральным законом «Об автономных учреждениях» для совершения таких сделок требуется согласие Учредителя;
- назначение членов Совета Учреждения или досрочное прекращение их полномочий;
- требование созыва заседания Совета Учреждения, в том числе в обязательном порядке